



FLEX-AS

Digitaal advies en ondersteuning door de ambtelijk secretaris

NIEUWS APRIL 2018

www.flex-as.nl, Mirjam Kool (06 - 83 89 14 67) en Peter Clark (06 - 22 41 52 05)
Wilt u deze nieuwsbrief niet meer ontvangen, laat het ons weten via info@flex-as.nl

5 jaar FLEX-AS

Tijd voor feest! FLEX-AS bestaat 5 jaar. Dit willen wij vieren met onze relaties op donderdag 31 mei vanaf 15.00 uur te Weesp.



We begonnen in 2013 uit de visie dat medezeggenschap flexibel en oplossingsgericht kan. De partners van FLEX-AS hebben dezelfde visie, soms een andere aanpak, wat ons scherp houdt waar het in de medezeggenschap om gaat. In de afgelopen jaren hebben we de medezeggenschap ondersteund in diverse projecten (reorganisatie en fusies, opzetten van een OR, de verkiezingen, functie-waarderingstrajecten of ter vervanging van de ambtelijk secretaris). Medezeggenschap in de breedste zin, dus van OR-en, onderdeel-commissies, mr-en, gmr-en, studentenraden en onderzoeksraden. Soms begon een project kort en werd verlengd, soms is de 'vaste' een 'flexibele' ambtelijk secretaris. Door het aantal projecten maken we gebruik van een flexibele schil.

Save the date!

Nieuwe Website Live

De website www.flex-as.nl is vernieuwd, opgefrist en geactualiseerd. Hierin onder andere een overzicht van opdrachtgevers en van samenwerkingspartners. We zijn benieuwd wat je er van vindt. Mail je commentaar naar info@flex-as.nl



Flex in het nieuws

Het imago van flex is afgelopen jaren gewijzigd van onbekend maakt onbemind tot een nuttige bijdrage aan het arbeidsproces. De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (Koolmees) wil graag dat flexwerkers zich mengen in de medezeggenschap. Hij heeft hier recent een brief over geschreven naar de Tweede Kamer. Hierin geeft hij aan dat de WOR alle ruimte daartoe biedt. Graag ondersteunen wij de OR-en in het betrekken van flex-medewerkers en de benodigde stappen daartoe (denk aan het aanpassen van het reglement).



Toenemend aantal flex-werkers

Waar we bij de start van FLEX-AS nog redelijk nieuw waren, zien we in de arbeidsmarkt het aantal zzp-ers toenemen. Ten opzichte van 2016 is het aantal flex-werkers gegroeid met 2,5% tot drie miljoen (Cijfers CBS). Zelf hebben we ruime ervaring in het flexwerken en zien daar de vele voordelen van in. We zien dat veel dezelfde onderwerpen spelen binnen de medezeggenschap en kunnen onze ervaring in zetten bij meerdere bedrijven (zonder de geheimhouding te schaden).



Robot

Waar we 5 jaar geleden voorop liepen met flexibele ondersteuning zijn we nu het kenniscentrum voor digitale verkiezingen en voor robotisering van het vak. We hebben het persoonlijk contact hoog zitten en zijn daarom soms fysiek aanwezig bij de opdrachtgever. Wel zien we meer en meer dat zaken digitaal gaan en dus plaats- en tijdonafhankelijk. Een volgende stap is dat ons vak over een aantal jaren door een robot wordt gedaan. De technische ontwikkelingen laten dat steeds meer en meer toe. Op dit moment zijn de meeste organisaties nog niet zo ver. We volgen de ontwikkelingen op de voet en kunnen de opdrachtgevers daarin adviseren.



Nieuwe vormen van medezeggenschap

FLEX-AS heeft ruime ervaring in het opzetten en begeleiden van nieuwe vormen van medezeggenschap. Denk daarbij aan een kern-or, projectmatige or, het agile-werken, de raad van medewerkers enz. We zien de ontwikkelingen dat medewerkers niet een gehele OR-periode aan een OR willen deelnemen, wel op onderdelen (waar ze verstand van hebben) willen meepraten en ook dat dienstverbanden kort zijn, waardoor sommige niet voldoen aan het reglement om zich verkiesbaar te stellen. Ook levensfasen en leeftijdsfasen zijn anders wat een andere inzet met zich mee brengt. We hebben ervaring met het MZ Lab een mooi project om jongeren onder de 35 jaar warm te maken voor en te betrekken bij de medezeggenschap. Neem contact op om te kijken of dit iets is voor de medezeggenschap in uw bedrijf.

